

Số: /TB-UBND

Nghệ An, ngày tháng 4 năm 2026

THÔNG BÁO

Kết luận của đồng chí Thái Văn Thành – Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo tại cuộc họp Ban Chỉ đạo kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn tỉnh

Ngày 06/4/2026, đồng chí Thái Văn Thành – Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo kết nối cung – cầu lao động tỉnh Nghệ An chủ trì cuộc họp Ban chỉ đạo. Tham dự cuộc họp có các thành viên Ban Chỉ đạo, đại diện các sở, ban, ngành, đơn vị, các doanh nghiệp và đơn vị hoạt động dịch vụ việc làm.

Sau khi nghe Sở Nội vụ – Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025, quý I/2026 và định hướng thời gian tới; ý kiến phát biểu của các đại biểu dự họp, đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh kết luận như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Sau hơn một năm triển khai, Ban Chỉ đạo đã từng bước khẳng định vai trò trung tâm điều phối trong kết nối cung – cầu lao động; các sở, ngành, địa phương đã có nhiều nỗ lực trong tổ chức thực hiện, bước đầu hình thành cơ chế phối hợp liên ngành, liên vùng trong phát triển thị trường lao động.

Các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối doanh nghiệp với người lao động được triển khai theo hướng đa dạng, linh hoạt; nhận thức của các cấp, các ngành và người lao động về vai trò của thị trường lao động ngày càng được nâng lên.

Kết quả giải quyết việc làm đạt và vượt kế hoạch đề ra, góp phần quan trọng vào ổn định an sinh xã hội, tạo nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đặc biệt là các khu kinh tế, khu công nghiệp. Kết quả, năm 2025, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho 49.000 lao động, đạt 104,25% kế hoạch đề ra; trong đó giải quyết việc làm trong tỉnh 30.876 lao động, chiếm 63,01% tổng số lao động được giải quyết việc làm; đi làm việc ngoại tỉnh 1.124 lao động, chiếm 2,29%; đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng 17.000 lao động, chiếm 34,6%. Quý I/2026, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho 11.750 người (đạt 100,45% mục tiêu quý I); trong đó làm việc trong tỉnh 7.065 người, chiếm 64,38%; đi làm việc ngoại tỉnh 885 lao động, chiếm 7,53%; đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng 3.800 người, chiếm 32,34%

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác kết nối cung – cầu lao động vẫn còn những hạn chế mang tính cấu trúc:

- Thị trường lao động phát triển chưa đồng bộ, thiếu tính bền vững; cung – cầu lao động chưa thực sự gặp nhau về chất lượng, kỹ năng và kỳ vọng thu nhập.
- Tình trạng dịch chuyển lao động ra ngoài tỉnh và đi làm việc ở nước ngoài vẫn lớn, dẫn đến thiếu hụt lao động cục bộ, nhất là lao động có tay nghề.
- Công tác dự báo, thông tin thị trường lao động còn hạn chế; dữ liệu chưa được tích hợp, chia sẻ hiệu quả.
- Liên kết giữa “Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp” chưa chặt chẽ; đào tạo chưa gắn sát nhu cầu thực tiễn.
- Một bộ phận doanh nghiệp chưa thực sự quan tâm đến chiến lược phát triển nguồn nhân lực lâu dài, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động.

3. Quan điểm chỉ đạo

Trong bối cảnh cạnh tranh lao động ngày càng gay gắt giữa các địa phương và yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh, công tác kết nối cung – cầu lao động phải được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, mang tính chiến lược lâu dài, với các định hướng lớn:

- Phát triển thị trường lao động hiện đại, minh bạch, hiệu quả, gắn với chuyển đổi số và hội nhập.
- Chuyển mạnh từ “kết nối thụ động” sang “chủ động tạo lập và dẫn dắt thị trường lao động”.
- Lấy doanh nghiệp làm trung tâm sử dụng lao động, cơ sở đào tạo là nền tảng cung ứng, Nhà nước giữ vai trò kiến tạo, điều phối.
- Gắn kết chặt chẽ giữa phát triển nguồn nhân lực với thu hút đầu tư, phát triển công nghiệp và đô thị hóa.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Sở Nội vụ – Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo

- Chủ trì tham mưu Ban Chỉ đạo triển khai đồng bộ các giải pháp kết nối cung – cầu lao động trên địa bàn tỉnh; tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Đề án số 40-ĐA/TU ngày 02/01/2025 và Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 08/01/2025 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm, thu hút lao động cho các doanh nghiệp trong nước, doanh nghiệp FDI trên địa bàn tỉnh Nghệ An, giai đoạn 2025 - 2030; Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 14/3/2025 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 08/01/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan tham mưu Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Nghệ An giai đoạn 2026 - 2035 và định hướng đến năm 2045.

- Tập trung xây dựng và hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu thị trường lao động thống nhất, liên thông, phục vụ công tác quản lý, dự báo và điều hành.

- Chủ động nắm bắt, dự báo nhu cầu lao động của doanh nghiệp, thực hiện phương án cung ứng nhu cầu lao động phù hợp theo từng loại hình doanh nghiệp.

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh đổi mới phương thức vận hành và hình thức tổ chức sàn giao dịch việc làm nhằm đa dạng hóa các hình thức kết nối cung – cầu lao động, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau trung học, điều chỉnh cơ cấu đào tạo phù hợp nhu cầu thị trường.

- Rà soát quy hoạch hệ thống đào tạo nghề, chú trọng đội ngũ giảng viên và thiết bị đào tạo nghề đáp ứng nhu cầu giai đoạn mới. Chỉ đạo các trường Đại học, Cao đẳng, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp nâng cao chất lượng đào tạo, mở rộng quy mô, lĩnh vực theo mô hình đào tạo những ngành nghề phục vụ nhu cầu của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường liên kết giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp trong đào tạo, cung ứng lao động. Xem xét, sắp xếp lịch học các trường nghề phù hợp, gắn với lịch sản xuất kinh doanh đơn vị để bố trí học sinh thực tập. Xây dựng kế hoạch cụ thể về số lượng, thời gian thực tập dựa trên kết nối ngành nghề theo nhu cầu của doanh nghiệp đưa ra để giải quyết tạm thời sự thiếu hụt lao động.

- Nghiên cứu, tham mưu các chính sách đào tạo theo hình thức Nhà nước và doanh nghiệp cùng hỗ trợ đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực có tay nghề.

3. Ban Quản lý Khu kinh tế Đông Nam

- Thường xuyên nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng, những khó khăn vướng mắc để kịp thời tháo gỡ khó khăn về lao động cho doanh nghiệp, nhất là các dự án trọng điểm.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan trong việc cung cấp thông tin về nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trong khu kinh tế và các khu công nghiệp.

- Chủ động tổ chức các hoạt động kết nối doanh nghiệp với các cơ sở đào tạo, trung tâm dịch vụ việc làm nhằm thu hút và cung ứng nguồn lao động cho doanh nghiệp.

4. Sở Xây dựng

- Đẩy nhanh tiến độ xây dựng các công trình nhà ở xã hội, nhà ở cho công nhân, coi đây là yếu tố then chốt để giữ chân lao động.

- Nghiên cứu phát triển hệ thống giao thông công cộng phục vụ công nhân, góp phần giảm chi phí sinh hoạt và ổn định lực lượng lao động (có thể lựa chọn địa bàn có số lượng người lao động đi làm việc trong các khu công nghiệp để thiết lập tuyến đường phù hợp, đảm bảo thời gian làm việc).

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Đổi mới mạnh mẽ công tác truyền thông về việc làm và thị trường lao động. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị phối hợp UBND các xã, phường tăng cường tuyên truyền và chỉ đạo các thôn, xóm thường xuyên thông báo trên các phương tiện truyền thông đại chúng khi nhận được các thông tin tuyển dụng từ các doanh nghiệp để người dân, người lao động biết và đăng ký tham gia.

6. Công an tỉnh

- Hỗ trợ khai thác, chia sẻ thông tin hệ thống Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trên địa bàn tỉnh để phục vụ quản lý và kết nối cung cầu lao động.

- Hỗ trợ tái hòa nhập thị trường lao động đối với các đối tượng đặc thù qua việc cung cấp cho Sở Nội vụ danh sách lao động chấp hành xong án phạt tù để được tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

7. Các sở, ngành liên quan

Chủ động lồng ghép mục tiêu phát triển nguồn nhân lực trong ngành, lĩnh vực quản lý. Tăng cường phối hợp liên ngành trong phát triển thị trường lao động.

8. UBND các xã, phường

- Nắm chắc tình hình lao động trên địa bàn; cập nhật, quản lý dữ liệu lao động. Chỉ đạo các phòng chuyên môn và chính quyền cơ sở đẩy mạnh tuyên truyền về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm, Sở Nội vụ, Ban quản lý Khu kinh tế Đông Nam và các doanh nghiệp tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động tại địa phương.

9. Các doanh nghiệp trong các Khu Công nghiệp

- Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực dài hạn; nâng cao năng lực cạnh tranh trong thu hút lao động bằng việc quan tâm duy trì ổn định mức thu nhập, chi trả thù lao đúng với cam kết ban đầu với người lao động, cải thiện điều kiện làm việc, tiền lương, phúc lợi; tạo môi trường làm việc ổn định, bền vững.

- Thường xuyên liên hệ, trao đổi, ký kết hợp tác với các đơn vị giáo dục đào tạo trên địa bàn để tuyển dụng lao động ngắn hạn, lao động có tay nghề cao,...

- Chủ động xây dựng Kế hoạch sử dụng nhân lực cho các đơn hàng trước ít nhất từ 01 – 03 tháng; thông tin đầy đủ về vị trí việc làm, chế độ gửi Sở Nội vụ, Trung tâm Dịch vụ việc làm để phối hợp hỗ trợ cung ứng nguồn lao động đúng quy định.

- Đề nghị các doanh nghiệp xem xét, phối hợp với các trường Đại học, Cao đẳng trên địa bàn tỉnh Nghệ An để có chính sách cấp học bổng hỗ trợ học sinh, sinh viên theo hướng vừa đào tạo ở Việt Nam vừa đào tạo tại Trung Quốc nhằm tạo nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ công ty sau khi hoàn thành xong chương trình đào tạo.

Trên đây là Kết luận của đồng chí Thái Văn Thành – Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo tại cuộc họp Ban Chỉ đạo kết nối cung - cầu lao động. UBND tỉnh thông báo để các sở, ban, ngành, UBND các phường, xã các đơn vị liên quan biết và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận

- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- PCT VX UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp;
- GD các doanh nghiệp, cơ sở SXKD;
- Lưu: VT, KGVX (TP, Th).

**TL.CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Hoàng Vĩnh Trường